

CHARTRE SPORT & LGBTI+

POUR UN SPORT RESPECTUEUX, SEREIN ET OUVERT À TOUTES ET TOUS!

Destinataires

La présente charte s'adresse à l'ensemble des acteurs et actrices du sport impliqué-es dans la vie de l'organisation : fédérations, ligues, clubs, associations, établissements publics et toute autre structure sportive, ainsi qu'à leurs adhérent-es, bénévoles, professionnel·les, prestataires, partenaires et au public accueilli.

Engagement

La charte formalise l'engagement de l'organisation et de ses membres en faveur d'une pratique sportive sereine et épanouissante, d'un sport respectueux des droits, exempt de toute discrimination, d'un environnement attentif à la dignité de chacun-e, notamment face aux LGBTI+phobies, d'une communauté sportive et éducative fédératrice.

Cadre légal

La charte s'inscrit dans le respect des principes d'intégrité, de sécurité et de non-discrimination, notamment liés à l'orientation sexuelle, à l'identité et à l'expression de genre, ainsi que des obligations de prévention, de signalement et de réaction face aux violences, exigées et sanctionnées par la loi. Elle a vocation à être diffusée, affichée et appropriée par l'ensemble des organisations sportives.

Champ d'application

La charte s'applique à l'ensemble des activités et espaces liés à l'organisation, notamment les entraînements, compétitions, stages et événements, les temps collectifs (réunions, déplacements, moments conviviaux), les installations sportives (vestiaires, douches, salles de soin, salles de musculation), les espaces numériques (groupes de discussion, réseaux sociaux, communications internes et externes).

1	Accueillir et Garantir l'accès au sport pour toutes et tous	Nous veillons à ce que chacun-e puisse participer, pratiquer et s'épanouir pleinement dans le sport, sans distinction liée à son orientation sexuelle, son identité ou son expression de genre. Nous affirmons le respect de chaque personne dans ce qu'elle est, et veillons à ce que ce respect soit partagé par toutes et tous au sein de l'organisation. Être soi-même, préserver son intimité et pratiquer sans avoir à se cacher ne sont pas des privilèges : ce sont des libertés fondamentales.
2	S'engager pour un sport respectueux des besoins et des droits	Nous sommes attentifs aux besoins de chacun-e et veillons à offrir un environnement de confiance, avec des espaces et des personnes ressources permettant à toutes et tous de s'exprimer librement et en toute sécurité. Nous reconnaissons les LGBTI+phobies comme des discriminations portant atteinte à la dignité, aux droits, à la sécurité et à l'intégrité des personnes, et nous nous engageons à les prévenir et à les combattre.
3	Promouvoir un climat sportif serein et responsable	Nous veillons à instaurer un environnement sportif où chaque situation est prise au sérieux, du respect du prénom, de l'identité et de l'expression de genre, aux propos déplacés, aux blagues, aux traitements différenciés et jusqu'aux violences les plus graves. Aucune situation n'est banalisée ni minimisée. Nous sensibilisons l'ensemble des membres afin de prévenir ces comportements.
4	Identifier et Refuser toute forme de LGBTI+phobie	Nous affirmons une tolérance zéro face aux ambiances, comportements, propos, chants, insultes ou violences à caractère LGBTI+phobe, qu'ils soient verbaux, psychologiques ou physiques. Cela inclut également toute atteinte à l'intimité d'autrui, les intrusions verbales ou comportements inappropriés, ainsi que les violences sexuelles et numériques.
5	Prévenir et faire cesser les situations discriminantes ou de LGBTI+phobie	Nous nous engageons à agir sans délai pour faire cesser toute situation de discrimination, de violence ou de LGBTI+phobie, conformément à nos obligations légales. Nous veillons également à prévenir les conséquences associées : isolement, exclusion, mal-être, surinvestissement, décrochage sportif ou départ de la personne concernée.
6	Mettre en place un dispositif de signalement visible et accessible	Nous informons clairement nos membres des dispositifs existants (Règlo'Sport, Signal-Sports, référent-es, Défenseur des droits ou équivalents) et facilitons leur accès. Ces dispositifs font l'objet d'un affichage visible afin d'être connus et utilisables par toutes et tous.
7	Accompagner les victimes	Nous assurons une écoute bienveillante des personnes concernées et leur proposons une orientation adaptée vers les dispositifs d'aide, en complément des dispositifs de signalement.
8	Désigner au moins un-e référent-e de confiance	Nous identifions au moins un-e référent-e « intégrité, inclusion et lutte contre les discriminations », clairement connu-e et accessible. Le cas échéant, ce dispositif peut être complété par le recours à un-e référent-e fédéral-e.
9	Respecter les personnes dans leur identité	Nous adoptons des pratiques respectueuses du prénom d'usage, de la civilité et de l'identité de chacun-e, dans un cadre d'écoute, sans jugement ni commentaire.
10	S'inscrire dans une démarche d'engagement et de progression (Label FIER SPORT)	Nous nous engageons à respecter les critères du Label FIER SPORT et à faire progresser nos pratiques dans le temps.

Informations : www.fondationfier.fr/ChartesFIERSport

Nom de l'organisation :

Date :

Représentant-e :

Signature :